*Zarządzenie Nr 1/2024*

*Rektora Collegium Masoviense - Wyższej Szkoły Nauk o Zdrowiu w Żyrardowie*

*z dnia 03.01.2024 r.*

*w sprawie: aktualizacji procedury awansowej dla nauczycieli akademickich Collegium Masoviense – Wyższej Szkoły Nauk o Zdrowiu po uzyskaniu stopnia i tytułu naukowego*

**Zasady awansów na stanowisko profesora uczelni oraz adiunkta dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych w roku akademickim 2024/2025**

*Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 85 ze zm.) oraz Collegium Masoviense – Wyższej Szkoły Nauk o Zdrowiu, zarządzam co następuje:*

* + - **1**
1. Zarządzenie dookreśla wskazane w statucie wymagania kwalifikacyjne niezbędne do ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni i stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych, a także tryb postępowania w sprawach awansów, w tym zasady opiniowania wniosków o awans.
	* + **2**
2. O awans na stanowisko profesora uczelni może ubiegać się osoba, która posiada co najmniej stopień doktora oraz spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ustawie oraz w statucie CM.
3. O awans na stanowisko adiunkta może ubiegać się osoba, która posiada stopień doktora oraz spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ustawie oraz w statutu CM.
4. W postępowaniach o awans, o których mowa w ustępach 1 i 2, prowadzonych na podstawie zarządzenia, brany jest pod uwagę wyłącznie dorobek naukowy osiągnięty w ramach zatrudnienia w CM i afiliowany dla CM.
	* + **3**
5. W grupie pracowników badawczych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni są, łącznie:
	1. uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
	2. posiadanie:
		1. stopnia doktora habilitowanego oraz udokumentowanego dorobku naukowego w latach 2020-2024 w postaci:

co najmniej czterech publikacji naukowych (w tym przynajmniej jednej publikacji, w której wnioskodawca jest jedynym autorem lub pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym), punktowane powyżej określonego w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich

2

przeprowadzanej w 2021 roku poziomu odcięcia dla zadeklarowanej dyscypliny w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie,

kierowanie co najmniej jednym projektem naukowym,

albo

1. stopnia doktora oraz uzyskanie po jego nadaniu osiągnięć naukowych, stanowiących znaczny wkład pracownika w rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej, na które składają się:

publikacje naukowe reprezentujące jeden zwarty tematycznie obszar badawczy, w tym co najmniej jedna monografia autorska lub jeden cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych, w których, w przynajmniej w jednym artykule, wnioskodawca jest jedynym autorem lub pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym, punktowane powyżej określonego w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich przeprowadzanej w 2021 roku poziomu odcięcia dla zadeklarowanej dyscypliny w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie,

lub

odbycie co najmniej jednego stażu badawczego (min. 1 msc.),

kierowanie co najmniej jednym projektem naukowym.

* + - **4**

W grupie pracowników badawczych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko adiunkta uczelni są, łącznie:

1. uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
2. posiadanie stopnia doktora oraz:

opublikowanie w latach 2020-2024 przynajmniej dwóch publikacji naukowych, w której wnioskodawca był jedynym autorem lub pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym, punktowanych powyżej określonego w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich przeprowadzanej w 2021 roku poziomu odcięcia dla zadeklarowanej dyscypliny w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie.

**§ 5**

W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni są, łącznie:

1. uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
2. uzyskanie średniej oceny ze wszystkich zbiorczych wyników ankiet oceny pracy dydaktycznej nauczyciela akademickiego przeprowadzanych w latach 2020-2024 nie niższej niż 4,0, z zastrzeżeniem, że zbiorczy wynik żadnej ankiety z tego okresu nie może być niższy niż 3,0;
3. posiadanie stopnia doktora habilitowanego oraz udokumentowany dorobek naukowy w latach 2020-2024 w postaci co najmniej trzech publikacji naukowych (w tym przynajmniej jednej publikacji, w której wnioskodawca jest jedynym autorem lub pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym), punktowanych powyżej określonego w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich przeprowadzanej w 2021 roku poziomu odcięcia dla zadeklarowanej dyscypliny w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie;
4. kierowanie co najmniej jednym projektem naukowym, dydaktycznym

albo

1. posiadanie stopnia doktora oraz uzyskanie po jego nadaniu osiągnięć naukowych lub artystycznych, stanowiących znaczny wkład pracownika w rozwój dyscypliny naukowej, na które składają się:
	1. publikacje naukowe reprezentujące jeden zwarty tematycznie obszar badawczy, w tym co najmniej jedna monografia autorska lub jeden cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych, w których w przynajmniej w jednym artykule wnioskodawca jest jedynym autorem lub pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym, punktowane powyżej określonego w regulaminie pierwszej oceny okresowej nauczycieli akademickich przeprowadzanej w 2021 roku poziomu odcięcia dla zadeklarowanej dyscypliny,

lub

1. odbycie co najmniej jednego stażu badawczego (min. 1 msc.),
2. kierowanie co najmniej jednym projektem naukowym lub dydaktycznym.
	* **6**

W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko adiunkta są łącznie:

1. uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
2. uzyskanie średniej oceny z wszystkich zbiorczych wyników ankiet oceny pracy dydaktycznej nauczyciela akademickiego przeprowadzanych w latach 2020-2024 nie niższej niż 4,0, z zastrzeżeniem, że zbiorczy wynik żadnej ankiety z tego okresu nie może być niższy niż 3,0;
3. posiadanie stopnia doktora oraz:

– opublikowanie w okresie 2020-2024 przynajmniej jednej publikacji naukowej, w której wnioskodawca był jedynym autorem lub pierwszym autorem, punktowanej powyżej poziomu odcięcia dla dyscypliny.

* + - **7**

W grupie pracowników dydaktycznych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni są, łącznie:

1. posiadanie stopnia doktora albo doktora habilitowanego;
2. uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
3. posiadanie co najmniej dziesięcioletniego doświadczenia w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w uczelni wyższej, w tym co najmniej trzyletniego w grupie pracowników dydaktycznych w CM w latach 2020-2024 ;
4. uzyskanie średniej oceny ze wszystkich zbiorczych wyników ankiet oceny pracy dydaktycznej nauczyciela akademickiego przeprowadzanych w latach 2020-2024 nie

niższej niż 4,52, z zastrzeżeniem, że zbiorczy wynik ankiety z tego okresu nie może być niższy niż 3,0;

1. posiadanie istotnego, udokumentowanego dorobku osiągniętego w ramach zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych w CM w postaci:
	1. autorstwa co najmniej jednego podręcznika lub publikacji o charakterze dydaktycznym (np. artykuły popularnonaukowe, skrypty, w tym elektroniczne materiały dydaktyczne wspierające kształcenie), oraz
	2. udokumentowanego osiągnięcia w co najmniej dwóch z poniższych rodzajów aktywności o charakterze dydaktycznym:

realizacja co najmniej jednego grantu lub projektu o charakterze dydaktycznym, aktywne uczestnictwo w organizacji kształcenia,

istotne zaangażowanie merytoryczne lub organizacyjne w działalność popularyzatorską o charakterze dydaktycznym (np. festiwale nauki, dni otwarte, wykłady lub warsztaty dla szkół, itp.),

osiągnięcia dydaktyczne w zakresie niewymienionym wyżej, a w szczególności: zdobyte nagrody lub certyfikaty w zakresie dydaktyki akademickiej, sprawowanie w latach 2020-2024 opieki nad aktywnie działającymi kołami naukowymi i innymi podobnymi formami współpracy studenckiej lub indywidualnymi studentami, którzy w rezultacie sprawowanej opieki odnieśli udokumentowane sukcesy lub osiągnięcia, itp.

**§ 8**

W grupie pracowników dydaktycznych przesłankami ubiegania się o awans na stanowisko adiunkta są, łącznie:

1. posiadanie stopnia doktora;
2. uzyskanie bezwarunkowo pozytywnej oceny pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej;
3. posiadanie co najmniej trzyletniego doświadczenia w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w uczelni wyższej, w tym co najmniej dwuletniego w grupie pracowników dydaktycznych w CM w latach 2021-2024;
4. uzyskanie średniej oceny ze wszystkich zbiorczych wyników ankiet oceny pracy dydaktycznej nauczyciela akademickiego przeprowadzanej w latach 2020-2024 nie niższej niż 4,52, z zastrzeżeniem, że zbiorczy wynik żadnej ankiety z tego okresu nie może być niższy niż 3,0;
5. posiadanie istotnego, udokumentowanego dorobku osiągniętego w ramach zatrudnienia w grupie pracowników dydaktycznych w CM, w postaci:
	1. autorstwa publikacji o charakterze dydaktycznym (np. artykuły popularnonaukowe, skrypty, w tym elektroniczne materiały dydaktyczne wspierające kształcenie), oraz
	2. udokumentowanego osiągnięcia w co najmniej jednym z poniższych rodzajów aktywności o charakterze dydaktycznym:

realizacja co najmniej jednego grantu lub projektu o charakterze dydaktycznym, aktywne uczestnictwo w organizacji kształcenia,

istotne zaangażowanie merytoryczne lub organizacyjne w działalność popularyzatorską o charakterze dydaktycznym (np. festiwale nauki, dni otwarte, wykłady lub warsztaty dla szkół, itp.),

osiągnięcia dydaktyczne w zakresie niewymienionym wyżej, a w szczególności: zdobyte nagrody lub certyfikaty w zakresie dydaktyki akademickiej, sprawowanie w latach 2020-2024 opieki nad aktywnie działającymi kołami naukowymi i innymi podobnymi formami współpracy studenckiej lub indywidualnymi studentami, którzy w rezultacie sprawowanej opieki odnieśli udokumentowane sukcesy lub osiągnięcia, itp.

* + - **9**
1. Awans na stanowisko profesora uczelni lub adiunkta następuje na wniosek pracownika.
2. Awans jest możliwy wyłącznie w ramach grupy pracowniczej (badawczej, badawczo-dydaktycznej lub dydaktycznej), w której w dniu składania wniosku zatrudniony jest pracownik.
3. W przypadku mianowanego nauczyciela akademickiego awans wiąże się ze zmianą podstawy zatrudnienia, tj. rozwiązaniem stosunku pracy z mianowania i nawiązaniem stosunku pracy na podstawie umowy o pracę.
4. W przypadku awansu na stanowisko profesora uczelni lub adiunkta nauczyciela akademickiego zatrudnionego na czas określony czas trwania stosunku pracy nie ulega zmianie.
5. W przypadku uwzględnienia wniosku o awans nauczyciela akademickiego zmiana stanowiska następuje od dnia 1 maja 2025 r.
	* **10**
6. Wniosek o awans nauczyciel akademicki składa do rektora za pośrednictwem Działu Spraw Osobowych i Socjalnych w terminie od 1 marca do 15 marca 2025 roku.
7. Wniosek złożony w terminach innych niż określone w ustępie 1 pozostaje bez rozpoznania.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | Nauczyciel | akademicki | składa wniosek o awans w | formie elektronicznej |
|  |  za pośrednictwem służbowej poczty elektronicznej na adres: kadry@cm.edu.pl, a następ  nie dostarcza oryginał w formie papierowej. |
| 4. | Dział Spraw | Osobowych | i Socjalnych dokonuje wstępnej  | weryfikacji formalnej |
|  | i przekazuje wnioski o awans w formie elektronicznej do właściwej komisji opiniującej |
|  | w terminie od 1 marca do dnia 20 marca 2025 r. |

1. Wzór wniosku o awans na stanowisko profesora uczelni albo adiunkta dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczych stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.
2. Wzór wniosku o awans na stanowisko profesora uczelni albo adiunkta dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.
3. Wzór wniosku o awans na stanowisko profesora uczelni lub adiunkta dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia.
	* + - * **11**
	1. Wniosek o awans wymaga opinii:
		1. dyrektora instytutu właściwego dla dyscypliny, w której pracownik złożył ostatnie oświadczenie o dziedzinie i dyscyplinie – w przypadku pracowników badawczych
			1. badawczo-dydaktycznych;
	2. W przypadku gdy pracownik w złożonym świadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie wskazał dwie dyscypliny lub prowadził zajęcia dydaktyczne w latach 2020-2024 na więcej niż jednym kierunku studiów wymagane jest uzyskanie opinii każdego właściwego dyrektora instytutu.
		* + **12**
	3. Wnioski o awans nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie badawczej,

badawczo-dydaktycznej i grupie dydaktycznej podlegają opinii Komisji ds. Oceny Nauczycieli Akademickichw odniesieniu do wniosków złożonych w terminie od 1 marca do 15 marca 2025 roku – do dnia 5 kwietnia 2025 roku.

* + **13**
1. Przewodniczący Komisji ds. Oceny Nauczycieli Akademickichtworzy na podstawie opinii komisji w odniesieniu do złożonych wniosków o awans zestawienie nauczycieli akademickich w podziale na poszczególne grupy pracownicze, a w przypadku grupy badawczej i badawczo-dydaktycznej dodatkowo w podziale na poszczególne dyscypliny w kolejności stopnia spełnienia wymagań kwalifikacyjnych dookreślonych w § 2 do § 8 zarządzenia. Pracownik, który w złożonym świadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie wskazał dwie dyscypliny, uwzględniany jest w zestawieniu właściwym dla jego dyscypliny wiodącej. W osobnym zestawieniu wskazuje się pracowników, których wnioski o awans nie spełniają wymogów formalnych z podaniem uzasadnienia.
2. Zestawienie wniosków nauczycieli akademickich wraz z opinią w przedmiocie awansu przewodniczący komisji opiniującej przekazuje rektorowi.
3. Rektor podejmuje decyzję o awansie nauczyciela akademickiego na podstawie zestawienia, o którym mowa w ustępie 1 oraz opinii właściwej komisji.
4. Od decyzji rektora nie przysługuje odwołanie.
	* **14**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

 REKTOR